



**COMUNICATO STAMPA**  
**Uilm Nazionale**

**FCA E CNHI;PALOMBELLA (UILM): “FIRMATO RINNOVO DEL CONTRATTO FCA E CNH INDUSTRIAL PER IL QUADRIENNIO 2015-2018; INTESA IMPORTANTE”**

**Dichiarazioni di Rocco Palombella, segretario generale della Uilm**

"Abbiamo firmato, oggi pomeriggio a Torino, il rinnovo del Contratto FCA e CNH Industrial per il quadriennio 2015-2018. È un accordo molto importante, che cerca di favorire ed agganciare la ripresa del settore automotive e che prevede il giusto riconoscimento economico per i lavoratori che hanno patito i costi della crisi in questi anni, con un sistema premiale che, al raggiungimento dei risultati, comporterà l'erogazione di 7.000 euro medi nel quadriennio 2015-2018.

La scelta di puntare sul salario premiale, e dunque in gran parte variabile, ci è parsa saggia, in un momento come questo di ripartenza del settore automotive e di bassissima inflazione. Certo, in futuro, quando l'inflazione riprenderà a correre, anche il salario base dovrà essere incrementato; ma oggi, se avessimo puntato sul recupero del potere di acquisto, non avremmo mai potuto conseguire aumenti pari all'8% del salario base, così come siamo invece riusciti a fare, con i due premi di efficienza di stabilimento e di redditività di settore.

Con questo rinnovo si stabiliscono anche elementi retributivi aggiuntivi per alcuni regimi di turnazione, con il sabato o la domenica lavorativi e i riposi a scorrimento, fermo restando naturalmente i 5 giorni lavorativi e le 40 ore settimanali. Più in particolare, laddove la produzione passasse a 18, 19 o 20 turni, verranno riconosciuti 20 euro per il sabato notte, 25euro per la domenica notte e 40euro per la domenica pomeriggio, in aggiunta alle normali maggiorazioni del notturno e del festivo. È anche previsto un nuovo inquadramento per i neoassunti di Fca, in soli tre livelli, con una struttura quindi più snella e meno gerarchica. Infine, ma di grande rilievo, si crea in azienda un sistema di relazioni sindacali assai innovativo, pluralista, ma ispirato al principio democratico di maggioranza: i rappresentanti dei lavoratori eletti dei sindacati firmatari formeranno, in ciascuna unità produttiva, un organo collegiale che assumerà le decisioni a maggioranza, ivi compresa quella di avviare le procedure di raffreddamento per l'indizione degli scioperi; resta ferma, in ogni caso, la facoltà di indire azioni di mobilitazione da parte della categoria nazionale e della confederazione; infine, eventuali violazioni della procedura di raffreddamento comporteranno come sanzioni solo ed esclusivamente la sospensione dei diritti sindacali di maggior favore che il Contratto prevede rispetto alla legge per le Organizzazioni firmatarie. In questo modo salvaguardiamo il pluralismo sindacale regolamentandolo, e poniamo le basi di un sistema partecipativo che speriamo di riuscire concretamente a realizzare nei luoghi di lavoro, vincendo le resistenze anche di parte imprenditoriale.

Nei prossimi giorni il rinnovo verrà sottoposto all'approvazione dei delegati dei sindacati firmatari, che insieme - è giusto ricordarlo - rappresentano la coalizione sindacale di gran lunga maggioritaria sia in FCA sia in CNH Industrial".

**Ufficio Stampa Uilm**

Torino, 7 luglio 2015